



STUDENT3 LAVORATOR3

Guida pratica ai contributi e alle
agevolazioni per student3
universitari3 che lavorano

A.A. 2025/2026

Questa guida nasce dalla necessità di fornire un veloce, chiaro e dettagliato strumento di consultazione nell'ampio e articolato sistema di **agevolazioni e contributi** a cui possono accedere **student3 che lavorano** con regolare contratto.

Tale materiale si propone di offrire alcune **indicazioni di massima** rispetto alle principali opportunità previste in ambito contrattuale, fiscale e previdenziale, oltre a quelle contemplate dagli organismi bilaterali di quei comparti lavorativi a cui più frequentemente accede chi studia.

La presente raccolta si propone, quindi, come esemplificativa ma non esaustiva rispetto alle molteplici casistiche possibili, che andranno di volta in volta esplorate rivolgendosi allo **SPORTELLO SOS STUDENT3** attivato da **UdU Parma** in sinergia con **CGIL** confederale, **NidiL**, **CAAF ER UPL Parma** e **INCA** territoriale.

Le agevolazioni, i sostegni e i contributi presenti in queste pagine rappresentano infatti quelli a cui più frequentemente accedono l3 universitari3 che lavorano (con particolare riferimento al lavoro occasionale e interinale nel commercio,

terziario e servizi) e sono stati individuati sulla base dell'esperienza sul campo fatta in questi anni di collaborazione tra sindacato e UdU.

La situazione contrattuale e lavorativa di student3 e del nucleo familiare, tuttavia, può generare a seconda dei **casi specifici** l'apertura ad agevolazioni e diritti che non sempre sono noti. Una casistica estesissima e sempre in trasformazione impossibile da elencare dettagliatamente in questo vademecum.

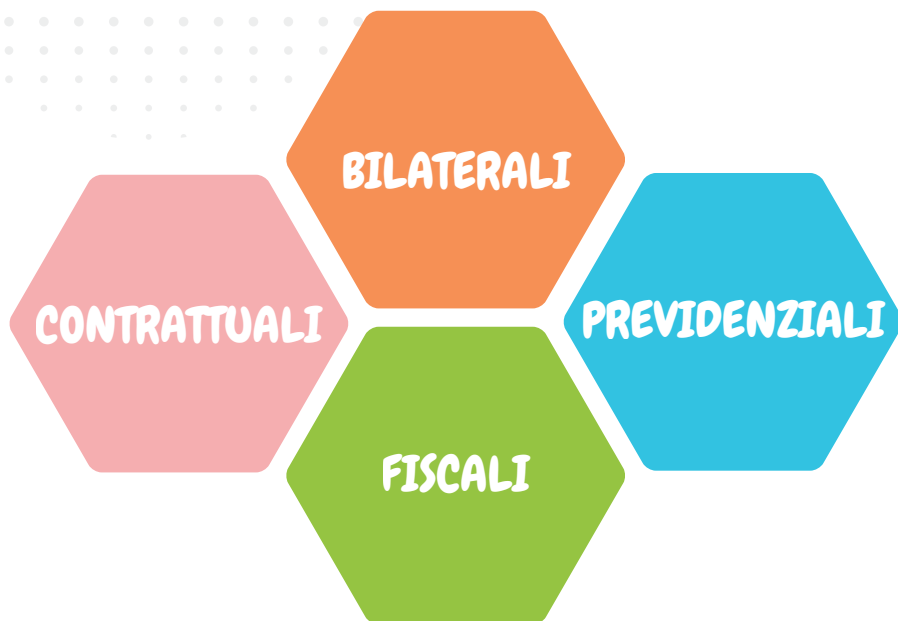
L'intento, per questo anno accademico, è quello di offrire un **supporto pratico** e rappresentare un **punto di riferimento** ai bisogni di student3, per informarl3 e seguir3 nelle loro necessità nel variegato panorama di benefici che potrebbero interessarl3, proponendo su questi temi un approccio preliminare da sviluppare e approfondire insieme.

Buon anno accademico e buon lavoro a tutt*

CONTRIBUTI E AGEVOLAZIONI

Abbiamo per semplicità raggruppato contributi e agevolazioni in quattro grandi categorie:

- CONTRATTUALI**: discendono dalla propria situazione lavorativa e contrattuale;
- BILATERALI**: erogati dagli enti bilaterali in essere nel proprio settore lavorativo;
- FISCALI**: legati alla propria situazione reddituale e patrimoniale;
- PREVIDENZIALI**: dipendenti dalla propria situazione contributiva.



CONTRIBUTI E AGEVOLAZIONI CONTRATTUALI

Lo **Statuto dei lavoratori** (art 10 Legge 300/70) dà diritto a concordare orari compatibili, a non avere l'obbligo di straordinari e a disporre di permessi giornalieri specifici per sostenere gli esami.

"150 ore RETRIBUTE per il diritto allo studio"

Frutto di una lunga lotta sindacale terminata nel 1970 con l'approvazione dello Statuto dei lavoratori, la legge nota come "diritto allo studio (150 ore)" si pone come un importante sostegno alla formazione di lavorator3-student3. Prevede una serie di permessi giornalieri retribuiti per un totale di 150 ore di diritto allo studio per ciclo di studio, per rendere possibile la partecipazione alle attività didattiche e formative, ma il loro ammontare esatto e la loro fruizione sono regolati dai **Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL)** di categoria, che possono prevedere discipline più favorevoli.

Contratti Nazionali e Contratti Aziendali di lavoro

Ogni **Contratto di Lavoro Nazionale di settore** e ogni **Contratto Integrativo aziendale** possono prevedere ulteriori agevolazioni e contributi che vanno individuati caso per caso.

WELFARE BILATERALE

Il welfare bilaterale è un sistema di servizi e prestazioni di welfare integrativo che nasce dalla contrattazione collettiva e viene erogato da Enti Bilaterali (organismi paritetici formati da datori di lavoro e sindacati) a favore di lavorator3 e aziende di specifici settori professionali. Questi servizi sono finanziati dai contributi versati da aziende e lavorator3 e sono inclusi nel costo del lavoro, senza richiedere oneri aggiuntivi per le imprese.

In questa guida sono segnalati solo gli enti bilaterali maggiormente interessanti per l'occupazione studentesca, per ogni altra casistica lo Sportello SOS STUDENT3 rimanderà alla categoria sindacale di riferimento.

EBITemp

L'Ente Bilaterale delle Agenzie per il Lavoro corrisponde un contributo annuo di **240 € lordi** per i costi delle tasse universitarie a lavoratrici e lavoratori student3 universitari3, con contratti in somministrazione, iscritti ad un corso di laurea nell'ambito della sua durata legale, con un'anzianità lavorativa in somministrazione, anche con diversi contratti e con diverse Agenzie, pari ad almeno 60

giorni, anche non continuativi, da maturare nel periodo che va dal 1° settembre al 31 agosto di ogni anno.

La prestazione è rivolta anche a lavoratori iscritti ad un corso di Formazione Universitaria denominato "CFU" per il conseguimento dei crediti formativi richiesti dal DPR 19/2016 e conseguiti durante i corsi di laurea triennale, specialistica e magistrale o corsi singoli universitari.

Restano esclusi i corsi post-laurea (scuole di specializzazione, master universitari etc.).

La richiesta deve essere inviata a partire dal 15 novembre di ogni anno entro il 31 agosto dell'anno accademico di riferimento.

Si ricorda che l'unica modalità riconosciuta di ricezione delle richieste pervenute, con il supporto degli Sportelli Territoriali Sindacali, è tramite piattaforma MyEbitemp.

ATTENZIONE: Per poter presentare domanda è necessario aver maturato almeno 60 giorni di anzianità con contratti di somministrazione a partire dal 1° settembre e fino al 31 agosto di ogni anno (le richieste pervenute prima di aver maturato il requisito saranno necessariamente sospese in attesa di documentazione attestante la maturazione del requisito di anzianità richiesto).

Ebitemp da anche altri contributi:

- rimborso ticket per visite ed esami;
- contributi per le cure odontoiatriche;
- contributo per acquisto lenti da vista;
- altro.

NidiL CGIL è a disposizione per presentare domande e documentazione per chi volesse richiedere i contributi, come categoria sindacale che organizza e rappresenta lavorator3 delle Agenzie per il lavoro (meglio note come agenzie interinali). NidiL spesso interviene per garantire il diritto allo studio, considerando che l'agenzia deve garantire ai suoi addetti gli stessi diritti e le stesse tutele di coloro che lavorano e studiano dipendenti diretti dell'azienda utilizzatrice.

Cassa Edile di Parma

Per lavorator3 con figli3 che frequentano l'Università, previo l'assolvimento di alcuni requisiti, la **Cassa Edile** eroga i seguenti importi:

300 euro per iscrizione al primo anno,

300 euro per il secondo e terzo anno previo conseguimento di almeno 42 crediti formativi l'anno precedente

762 euro al conseguimento della laurea triennale

454 euro per la specializzazione

914 euro al conseguimento della laurea specialistica.

Le domande devono essere presentate entro il 31 maggio di ogni anno

Settore laterizi: alcuni contratti aziendali prevedono inoltre forme di welfare che prevedono riconoscimenti economici per i figli che frequentano l'Università.

EBC Terziario

CONTRIBUTO TASSE UNIVERSITARIE STUDENTI LAVORATORI: può essere richiesto per un massimo di euro **400** ed è erogabile nel limite di 8 anni (laurea magistrale) e 5 anni (laurea) per il soggetto richiedente.

Va richiesto entro il 30/06 dell'anno successivo a quello di riferimento.

EBURT Turismo

CONTRIBUTO TASSE UNIVERSITARIE STUDENT3 LAVORATOR3: per student3 lavorator3 iscritt3 all'Università EBURT contribuisce alla tassa di iscrizione annuale con **300** euro.

CONTRIBUTI E AGEVOLAZIONI FISCALI

Lo studente universitario può usufruire di diversi bonus e agevolazioni per ridurre i costi legati agli studi e favorire così l'accesso all'istruzione superiore. Le modalità per ottenere questi benefici sono sostanzialmente due: presentare il valore Isee Universitario del nucleo familiare di cui si fa parte e/o indicare in dichiarazione dei redditi la spesa sostenuta per ottenere un rimborso dallo Stato. Il rimborso potrà essere richiesto dai genitori dello studente in caso di figlio fiscalmente a carico o dallo studente nel caso abbia un reddito che gli permetta di presentare dichiarazione dei redditi e fruire della detrazione. Facciamo una rapida carrellata delle agevolazioni possibili e come ottenerle.

Esenzione totale o parziale delle tasse universitarie.

A partire dall'anno accademico 2019/2020 è stata prevista a livello nazionale la cosiddetta "no tax area": gli studenti con ISEE universitaria inferiore alla soglia prevista da ogni ateneo sono esonerati dal pagamento delle tasse universitarie (salvo la tassa regionale). Sono invece previste riduzioni delle tasse

per chi supera il limite no tax, riduzioni che diminuiscono (fino a sparire) all'aumentare del valore ISEE.

Per definire la contribuzione personalizzata gli atenei tengono conto anche del merito accademico cioè del numero di crediti formativi ottenuti. **NECESSARIA ISEE UNIVERSITARIA IN CORSO DI VALIDITÀ.**

Detraibilità

Le spese sostenute per l'istruzione universitaria sono detraibili in dichiarazione dei redditi. L'art. 15, co. 1, lett. e) del TUIR prevede la possibilità di detrarre dall'imposta lorda il 19% delle spese sostenute per la frequenza di corsi di istruzione universitari presso università statali e non statali, di corsi perfezionamento e/o di specializzazione universitaria, tenuti presso università o istituti universitari pubblici o privati, italiani o stranieri.

Borse di studio regionali

Le borse di studio sono probabilmente la forma di supporto economico più conosciuta. Ogni regione italiana, attraverso le Aziende Regionali per il Diritto allo Studio Universitario (ADISU) eroga importi per il sostegno dello studente che variano a seconda che questo sia in sede, pendolare o fuori sede.

Annualmente vengono fissati i requisiti economici e di merito che lo studente deve rispettare. Dallo scorso anno sono stati incrementati gli importi delle borse di studio per le studentesse iscritte a corsi STEM. NECESSARIA ISEE UNIVERSITARIA IN CORSO DI VALIDITÀ.

Contributi per l'alloggio

Lo studente fuori sede possono beneficiare di agevolazioni per l'alloggio attraverso bandi specifici che possono prevedere

- assegnazione di alloggio in strutture ADISU per studenti con valore ISEE inferiore alle soglie previste dal bando annuale;
- contributi economici per coprire in parte le spese di affitto per lo studente fuorisede con valore ISEE inferiore alle soglie previste dal bando annuale;
 - detrazione, tramite dichiarazione dei redditi, del 19% dei canoni di locazione pagati dallo studente fuorisede (limite max 2.633 euro annui) a patto che l'università frequentata si trovi ad almeno 100 km dalla residenza e il contratto di locazione sia regolarmente registrato. I contratti idonei includono quelli previsti dalla legge n. 431/1998 e gli accordi con enti per il diritto allo studio. Part-time studentesco Molte università offrono agli studenti la possibilità di lavorare part-

time all'interno dell'ateneo, svolgendo mansioni amministrative o di supporto. Questa attività, chiamata "collaborazione a tempo parziale", non solo fornisce un compenso economico, ma permette anche all3 student3 di conciliare studio e lavoro senza sacrificare il tempo dedicato allo studio. Spesso è legata al valore ISEE universitario del nucleo familiare dello studente.

Agevolazioni per il trasporto pubblico

L'abbonamento ai mezzi pubblici di trasporto consente di beneficiare di un rimborso IRPEF da richiedere tramite la presentazione della dichiarazione dei redditi. Conservando la quietanza della spesa sostenuta per l'acquisto di abbonamenti a bus, tram, metro o altri servizi di trasporto pubblico si potrà portare in detrazione il 19 per cento della somma, entro il limite di 250 euro. Inoltre gli atenei stipulano accordi con i gestori dei trasporti pubblici per tariffe agevolate riservate all3 propri3 student3.

CONTRIBUTI E AGEVOLAZIONI PREVIDENZIALI

NASpI

L3 student3 lavorator3, anche con lavori saltuari, che raggiungo determinati requisiti posso aver diritto alla prestazione NASpI (Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego)

I requisiti principali sono:

- perdita involontaria del rapporto di lavoro (compresa la scadenza contrattuale);
- 13 settimane di contribuzione nei quattro anni precedenti;
- Non avere dato dimissioni da un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei 12 mesi precedenti (nel caso bisogna aver lavorato 13 settimane dopo le dimissioni).

La richiesta va inoltrata entro 68 giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro.

SFL

Tutt3 l3 cittadin3 compresi tra i 18 e 59 anni potrebbero aver diritto a un Supporto per la formazione e il lavoro.

Sos Student3 è uno spazio di tutele, diritti e informazione, nato all'interno del sindacato per rispondere ai bisogni concreti di chi vive l'Università ogni giorno, spesso tra precarietà, burocrazia e sfruttamento. Lo sportello è stato ideato e progettato nel settembre 2024 da UDU - Unione degli Universitari in collaborazione con CGIL, INCA, Federconsumatori, CAAF e FILCAMS; esso vuole offrire supporto concreto a tutt3 l3 student3, specialmente a chi si trova ad affrontare situazioni complesse legate alla vita universitaria, lavorativa e personale. Siamo un punto di riferimento gratuito, indipendente e autorganizzato, dove puoi ricevere consulenze e assistenza su diversi ambiti che toccano da vicino la quotidianità studentesca. Offriamo:

- Consulenze su contratti d'alloggio: ti aiutiamo a leggere, comprendere e – se necessario – contestare clausole scorrette o poco trasparenti.
- Tutela dellə studentə consumatorə: assistenza in caso di controversie con proprietari di casa, operatori telefonici, fornitori di energia o altri servizi.
- Supporto su tematiche assistenziali e previdenziali: ti aiutiamo nella compilazione e comprensione di pratiche come NASPI, ISEE, benefici ERGO e altro.
- Tutela dei diritti dellə studentə lavoratorə: informazioni su permessi, orari di lavoro, malattia, tutele legate allo studio e lavoro.
- Consulenze su contratti di lavoro: chiarimenti sui tuoi diritti, tipologie contrattuali, e verifica delle condizioni firmate.
- Assistenza per permessi di soggiorno per motivi di studio: supporto nella preparazione dei documenti e nella gestione delle pratiche burocratiche.

SOS STUDENT3

Lo sportello UdU per chi lavora e studia a Parma



Per rimanere aggiornata sugli orari consulta la nostra pagina IG e il nostro sito web www.uduparma.it



Aula studio "Giulio Regeni"
Vicolo Grossardi, 4 - Parma

CONTATTI:



Giulia Llapi - +39 342 0492 521

Antonino Cento - +39 331 798 7184

Lorenzo Tanchis - +39 346 216 7591

Instagram: @udu_unipr

E-mail: uduparma@gmail.com

L'accesso allo sportello UdU è **LIBERO** e **GRATUITO** per tutt3

